

Accordo di secondo livello Premio di Produttività 2024

Il giorno 25 luglio 2024 alle ore 9:00 presso la sede della Servizi di Riviera Spa in Via Calice 58 a Finale Ligure (SV) si sono incontrati

la Servizi di Riviera Spa rappresentata dal Presidente Ing. Roberto Pezzoli

l'Organizzazione sindacale di FIT CISL SAVONA, rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Danilo Causa;

l'Organizzazione sindacale di FP CGIL, rappresentata dal Coordinatore Provinciale Sig. Antonello Sangiovanni;

l'Organizzazione sindacale di UIL TRASPORTI, rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Franco Paparusso;

l'Organizzazione sindacale di FIADEL, rappresentata dal Segretario Regionale Sig.ra Laura Carletti;

Premesso che:

- la contrattazione collettiva aziendale persegue l'obiettivo di collegare incentivi economici a incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa;
- la Società Servizi di Riviera Spa intende incentivare una fattiva partecipazione dei lavoratori agli incarichi assegnati, promuovere la riduzione dell'assenteismo per garantire un adeguato svolgimento del servizio pubblico e ottimizzare le risorse umane ed economiche, coinvolgendo attivamente i lavoratori in gruppi di lavoro finalizzati a migliorare il servizio e la qualità dello stesso e a tale scopo intende erogare un Premio di Produttività annuale ai dipendenti della Società;
- il premio di produttività segue le disposizioni di legge vigenti in materia di tassazione agevolata nonché di sgravi contributivi,

le parti firmatarie del presente Accordo

CONCORDANO

quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante dell'accordo.
2. Il Premio di produttività viene istituito a decorrere dal 01/01/2024 fino al 31/12/2024 per tutto il personale in forza alla società Servizi di Riviera Spa nell'anno 2024.
3. Il premio di produttività è distinto in Premio Fisso quale Elemento di Garanzia Retributiva (E.G.R.), Premio Variabile Generale, Premio Variabile Specifico per un importo totale di € 560,00 lordi procapite, così articolato:

Premio Fisso (E.G.R.)		€ 150,00
Premio Variabile Generale		€ 250,00
Premio Variabile Specifico		€ 160,00
Totale Premio di produttività Anno 2024		€ 560,00

4. La spesa massima totale prevista, per le aliquote descritte al precedente punto, considerato il numero attuale di n. 38 dipendenti a tempo indeterminato equivalente, è pari a circa € 21.280,00 lordi.
5. Hanno diritto all'erogazione del Premio i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato o determinato che abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi del 2024, proporzionalmente al numero complessivo di giornate lavorate nell'arco dell'anno;
6. Ogni lavoratore può volontariamente decidere e comunicare alla Servizi di Riviera Spa, entro il 31/10/2024, che il Premio di Produttività gli venga corrisposto monetariamente in busta, oppure in buoni pasto o in buoni carburante.
7. Per i dipendenti a tempo determinato l'erogazione del premio fisso e variabile verrà erogato in un'unica soluzione nel mese di marzo 2025.

8. Premio Fisso o E.G.R.

- a) la quota del Premio è pari a € 150,00;
- b) l'importo verrà erogato con la busta paga del mese di marzo 2025;
- c) ne hanno diritto i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato e i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato che abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi nell'anno 2024, proporzionalmente al periodo di assunzione.

9. Premio Variabile Generale

- a) la quota del Premio è pari a € 250,00;
- b) l'importo verrà erogato con la busta paga del mese di aprile 2025;
- c) ne hanno diritto i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato e i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato che abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi nell'anno 2024 nello stesso settore, proporzionalmente al periodo di assunzione;
- d) l'importo è determinato sulla base delle ore utili, ovvero delle ore ordinarie di lavoro effettivamente prestate sommate alle ore di:

- Ferie godute
- Permesso retribuito goduto (ROL)
- Permesso sindacale
- Donazione del sangue
- Permessi per lutto
- Ricovero ospedaliero e/o day hospital
- Permessi per funzioni pubbliche elettive
- Visita medica aziendale
- Infortunio con prognosi superiore a tre giorni calendariali



m) Verranno decurtati e ridistribuiti tra tutti i lavoratori dell'azienda aventi diritto al premio € 10,00 al giorno per ogni singolo giorno di assenza per malattia pre o post festivo/riposo che abbia inizio 1 o 2 giorni prima o termine 1 o 2 giorni dopo la festività/riposo nel periodo preso in considerazione, per un massimo di n. 2 giorni decurtati per evento. Tale decurtazione sarà effettuata dal secondo evento occorso nell'anno 2024.

10. Premio Variabile Specifico

- a) la quota del Premio è pari a € 160,00;
- b) l'importo verrà erogato con la busta paga del mese di aprile 2025;
- c) ne hanno diritto i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato e i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato che abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi nell'anno 2024 nello stesso settore, proporzionalmente al periodo di assunzione;
- d) non spetterà alcun premio ai lavoratori che abbiano conseguito una percentuale di presenza inferiore all'85% nell'anno 2024;
- e) al raggiungimento degli obiettivi l'eventuale quota del premio non erogata per decurtazione dovuta a giorni di assenza del lavoro verrà ridistribuita tra tutti i lavoratori del settore di appartenenza aventi diritto al premio e che non hanno avuto decurtazioni per assenza da lavoro;
- f) il Premio è in funzione del raggiungimento di obiettivi specifici per ciascun settore di intervento della Società, come di seguito riportato in tabella:

Settore	Obiettivo Specifico per il 2023 rispetto al 2022	% premio
SERVIZI CIMITERIALI	Riduzione del costo manutenzione dei mezzi	70% del premio variabile specifico
	Riduzione del n. di giorni relativi a infortuni causati per inosservanza delle procedure aziendali	30% del premio variabile specifico
PARCHEGGI E AREA CAMPER	La percentuale del numero di annullamenti di avvisi di penale rispetto al numero di avvisi emessi non superi il 10%	70% del premio variabile specifico
	Riduzione del n. di giorni relativi a infortuni causati per inosservanza delle procedure aziendali	30% del premio variabile specifico
PORTO	Incremento complessivo degli ormeggi	70% del premio variabile specifico



- Assenze ai sensi di Legge 104/1992
- Congedo matrimoniale
- Formazione e permessi di cui al D. Lgs. 81/08
- Congedo di maternità/paternità
- Assenze per malattie che richiedano terapie salvavita (vedi dettaglio relativo al comports art. 42 comma 4)

e) Le ore di mancata presenza per cause diverse da quelle di cui al precedente punto c) (ad esempio, per malattia, infortunio con prognosi fino a tre giorni calendariali, assenza ingiustificata, ecc.) non saranno computate tra le ore utili ai fini del calcolo dell'importo individuale spettante.

f) L'importo individuale del premio sarà determinato dal rapporto percentuale tra le ore ordinarie utili e le ore teoriche lavorabili per ciascun lavoratore, secondo la seguente formula:

$$\% \text{ ORE LAVORATE} = \text{N. ORE ORDINARIE UTILI} \times 100 / \text{N. ORE TEORICHE LAVORABILI}$$

g) Le ore teoriche lavorabili complessive per ciascun lavoratore sono quelle da calendario determinate per l'anno in corso (h 6,33 di media al giorno per tutti i giorni lavorabili).

h) La percentuale risultante dalla formula di cui al precedente punto sarà arrotondata alla seconda cifra decimale superiore od inferiore, a seconda che eventuali ulteriori cifre decimali siano pari/superiori od inferiori a 0,005 (ad esempio 91,136 sarà arrotondato a 91,14%).

i) Non vengono considerati lavorati i giorni di assenza del lavoro per malattia per le seguenti categorie di lavoratori:

- Personale operativo come parcheggiatori, addetti al porto, addetti ai servizi cimiteriali, addetti al salvamento e alla cassa, addetti allo sfalcio/segnalatica, addetti alle pulizie dei locali pubblici: tutti i giorni successivi al dodicesimo giorno di malattia anche non consecutivo;
- personale amministrativo: tutti i giorni successivi all'ottavo giorno di malattia anche non consecutivo.

Il computo di cui ai punti su indicati verrà rimodulato proporzionalmente per periodi di lavoro inferiori ai 12 mesi.

j) L'importo individuale del premio sarà calcolato in base alla percentuale di presenza effettivamente conseguita da ciascun lavoratore (ad esempio: $91,14 \times 125 \text{ €/100} = 113,92 \text{ €}$):

$$\text{PREMIO VARIABILE GENERALE} = \% \text{ ORE LAVORATE} \times 125 / 100$$

k) Non spetterà alcun premio ai lavoratori che abbiano conseguito una percentuale di presenza inferiore all'85% nell'anno 2024.

l) L'eventuale quota del premio non erogata per decurtazione dovuta a giorni di assenza del lavoro verrà ridistribuita tra tutti i lavoratori del settore di appartenenza aventi diritto al premio e che non hanno avuto decurtazioni per assenza da lavoro.

	Riduzione del n. di giorni relativi a infortuni causati per inosservanza delle procedure aziendali	30% del premio variabile specifico
AMMINISTRATIVO	Rispetto tempistiche rendicontazioni all'ente (controllo analogo e relazioni agli uffici)	40% del premio variabile specifico
	Raggiungimento dell'obiettivo dato dall'Amministrazione Comunale relativo all'attività recupero evasione degli accertamenti emessi TIA/TARES/TARI	30% del premio variabile specifico
	Incremento 10% attività di recupero crediti area parcheggi	30% del premio variabile specifico
DISERBO E SFALCIO DELLE CUNETTE STRADALI URBANE ED EXTRAURBANE	Assenza di segnalazioni negative da parte dell'Amministrazione Comunale relativamente al servizio erogato	100% del premio variabile specifico
PULIZIA LOCALI PUBBLICI COMUNALI	Assenza di segnalazioni negative da parte dell'Amministrazione Comunale relativamente al servizio erogato	100% del premio variabile specifico

NB: Nel caso alla Società venissero affidati nuovi servizi durante l'anno in corso, verrà redatto addendum al presente accordo relativamente al Premio Variabile Specifico di Settore.

11. Premio Speciale (on top)

Il Premio Speciale corrisponde a € 3,50 (10% di € 35,00 indennità domenicale) corrisposto per ogni domenica lavorata ai dipendenti che, nell'anno 2024, avranno effettuato più di 26 domeniche lavorative, o comunque proporzionato, in caso di dipendenti a tempo determinato della durata di almeno sei mesi, alla metà delle domeniche lavorate rispetto al periodo in cui sia effettuata la prestazione lavorativa. L'importo verrà erogato con la busta paga del mese di aprile 2025.

Finale Ligure, 25 luglio 2024

Per Servizi di Riviera spa



Per FIT CISL SAVONA ~~FIT CISL~~ **LIGURIA**
Via Bazzani, 15/2 - 16128 GENOVA
Tel. 95001530104 - Tel. 010.2477750

Per FP CGIL



12

Per UII TRASPORTI



Per FIADEL



ARMANDO TESTA
* * * * *